

Số: /KH-CVCX

Đà Nẵng, ngày tháng 02 năm 2023

**KẾ HOẠCH**  
**Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở**  
**tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2023**

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết Khoản 3, Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao;

Căn cứ Quyết định số 626/QĐ-CVCX ngày 20 tháng 11 năm 2020 của Giám đốc Công ty về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng;

Căn cứ Quyết định số 627/QĐ-CVCX ngày 20 tháng 11 năm 2020 của Giám đốc Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng;

Thực hiện Kế hoạch số 803/KH-SXD ngày 09 tháng 02 năm 2023 của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2023.

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xây dựng Kế hoạch năm 2023 như sau:

**I. Mục đích, yêu cầu**

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền và các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường việc thể chế hóa các quan điểm chủ trương, đường lối của Đảng, về phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Thông qua công tác tuyên truyền, tập huấn nhằm nâng cao hiểu biết pháp luật các tổ chức đoàn thể, thành viên Ban Thanh tra nhân dân, để tuyên truyền đến người lao động, từ đó tăng cường ý thức tự giác chấp hành pháp luật, sống và làm việc theo pháp luật, đồng thời, nâng cao nhận thức về việc thực hiện quyền làm chủ của nhân dân, về Quy chế dân chủ ở cơ sở, ngăn chặn và phòng, chống tham nhũng,

lãng phí, quan liêu, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tạo sự đồng thuận trong VC-NLĐ Công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng Đảng, đoàn thể, đơn vị trong sạch vững mạnh.

## **II. Kế hoạch thực hiện**

1. Tăng cường công tác tuyên truyền về nội dung Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của đơn vị lồng ghép trong sinh hoạt chi bộ, giao ban hằng tháng của và các cuộc họp định kỳ.

2. Triển khai cho toàn thể đảng viên, VC-NLĐ lập kế hoạch cá nhân học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2023, theo văn bản chỉ đạo của cấp trên; đồng thời tổ chức thường xuyên việc theo dõi đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện.

3. Tổ chức tốt Hội nghị Viên chức-Người lao động năm 2023 theo đúng tinh thần Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ trong đó có tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung Nội quy Lao động, Quy chế xét khen thưởng, Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2023.

4. Phát động phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị; tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn đơn vị, phấn đấu thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ đột xuất, trọng tâm được giao trong năm 2023.

5. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, nâng cao đạo đức công vụ, phát huy tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp của đội ngũ viên chức, người lao động; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực theo Chỉ thị số 29-CT/TU ngày 06/11/2013 và Chỉ thị 05-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và các văn bản của Sở Xây dựng liên quan đến công tác này.

6. Ban thanh tra nhân dân tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các đơn vị trực thuộc; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của viên chức, người lao động đồng thời kiên quyết xử lý những cá nhân thiếu tinh thần trách nhiệm, có hành vi vi phạm về đạo đức công vụ, vi phạm Quy chế dân chủ ở cơ sở; kịp thời giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của VC-NLĐ trong Công ty.

7. Ban Chỉ đạo tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm nhằm đánh giá kết quả đạt được; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm sau, báo cáo về Sở Xây dựng thành phố theo quy định.

## **III. Tổ chức thực hiện**

1. Ban Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo đúng kế hoạch đề ra.

2. Phòng Tổ chức-Hành chính phối hợp với Công đoàn cơ sở và các đơn vị liên quan có trách nhiệm triển khai công tác tuyên truyền, theo dõi quá trình thực hiện và báo cáo kết quả định kỳ 6 tháng, cuối năm theo quy định.

3. Ban thanh tra nhân dân, các chi bộ trực thuộc, các tổ công đoàn, chi đoàn thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty.

4. Các đơn vị trực thuộc triển khai Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Công ty đến toàn thể VC-NLĐ trong đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2023.

Kính báo cáo Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng biết./.

***Nơi nhận:***

- Sở Xây dựng (để b/cáo);
- BCĐ thực hiện QCDC Công ty;
- Đảng ủy BP, BGĐ Công ty;
- BCH Công đoàn cơ sở;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TC-HC.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Quỳnh Diễm**